

2025-2031年中国劳务派遣 市场运营状况分析与投资前景研究报告

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制
www.bosidata.com

报告报价

《2025-2031年中国劳务派遣市场运营状况分析与投资前景研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/report/G81651IJ0A.html>

【报告价格】纸介版9800元 电子版9800元 纸介+电子10000元

【出版日期】2026-01-27

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客户服务热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630
博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

报告说明：《2025-2031年中国劳务派遣市场运营状况分析与投资前景研究报告》由权威行业研究机构博思数据精心编制，全面剖析了中国劳务派遣市场的行业现状、竞争格局、市场趋势及未来投资机会等多个维度。本报告旨在为投资者、企业决策者及行业分析师提供精准的市场洞察和投资建议，规避市场风险，全面掌握行业动态。

第一部分产业环境透视第一章劳务派遣行业发展综述第一节 劳务派遣概述一、劳务派遣的定义二、劳务派遣的特点三、劳务派遣的原则四、劳务派遣企业运作模式五、劳务派遣企业服务内容第二节 劳务派遣具体形式一、完全派遣二、转移派遣三、减员派遣四、试用派遣五、项目派遣六、集体派遣七、派遣转正第三节 劳务派遣企业的设立及运行一、劳务派遣企业设立条件二、劳务派遣企业资质申请三、劳务派遣企业信息管理四、劳务派遣企业业务流程五、劳务派遣企业机构设置六、劳务派遣企业人事管理第四节 劳务派遣机构核心竞争力评价标准一、劳务派遣机构资格标准二、劳务派遣机构品牌实力标准三、劳务派遣机构经营规模标准四、劳务派遣机构网络区域覆盖标准五、劳务派遣机构专业能力标准六、劳务派遣机构服务意识标准第二章劳务派遣行业市场环境及影响分析第一节 行业相关政策法规一、相关社会保险政策分析二、相关人才租赁政策分析三、其他相关政策法规分析1、《劳动法》相关规定2、《劳动合同法》规定3、《劳务派遣暂行规定》4、全国各地区最低工资标准调整趋势第二节 行业经济环境分析一、国内宏观经济趋势预测分析二、产业结构对劳务派遣的影响1、国内产业结构调整方向分析2、产业结构与人才结构的关系3、产业调整对人才需求的影响第三节 行业社会环境分析一、劳务派遣行业人口环境分析1、人口数量与结构变化趋势2、人口城乡与地域分布趋势二、国内劳动就业环境分析三、城镇就业人员薪酬水平第三章2024年国际劳务派遣行业发展分析及经验借鉴第一节 全球劳务派遣发展状况分析一、全球劳务派遣发展历史二、全球劳务派遣发展格局三、全球劳务派遣发展规模四、全球劳务派遣发展态势第二节 国外劳务派遣市场发展特点分析一、国外劳务派遣行业发展模式二、国外劳务派遣用工特点分析三、国外劳务派遣用工需求分析1、国外劳务派遣用工数量分析2、国外劳务派遣用工比重分析3、国外劳务市场需求工种分析4、国外劳务派遣行业结构分析5、国外劳务派遣用工时限分析6、国外劳务派遣工人情况调查第三节 全球劳务派遣市场供需分析一、美国劳务市场分析二、加拿大劳务市场分析三、德国劳务市场分析四、英国劳务市场分析五、俄罗斯劳务市场分析六、日本劳务市场分析七、韩国劳务市场分析八、沙特劳务市场分析九、科威特劳务市场分析第四节 国际细分劳务市场供需分析一、重点大洲劳务市场供需分析1、亚洲劳务市场供需分析2、欧洲劳务市场供需分析3、北美劳务市场供需分析4、非洲劳务市场供需分析二、国际主要劳务市场供需分析1、东亚/东南亚劳务市场分析2

、中东劳务市场分析3、德国劳务市场分析4、英国劳务市场分析5、美国劳务市场分析6、加拿大劳务市场分析7、俄罗斯劳务市场分析三、国外重点服务部门劳务供需分析1、建筑行业劳务供需规模2、医疗服务劳务供需规模四、新兴劳务市场开拓状况分析1、国际劳务市场发展趋势分析2、重点新兴劳务市场拓展方向第五节 国外劳务派遣公司设立制度及启示一、国外劳务派遣公司设立制度分析1、国外劳务派遣公司设立人模式分析2、国外劳务派遣公司资本制度分析3、国外劳务派遣公司经营范围分析4、国外劳务派遣公司许可制度分析二、国外劳务派遣公司设立制度的价值分析三、国外劳务派遣公司设立制度启示1、设立人要求方面2、设立资本要求方面3、经营范围方面4、设立许可方面第六节 全球劳务派遣市场发展趋势一、全球劳务派遣市场发展趋势二、新兴国家劳务派遣市场发展趋势第二部分行业深度分析第四章2024年我国劳务派遣市场发展现状分析第一节 劳务派遣行业基本情况分析一、地区情况二、行业情况三、企业情况四、从业人员情况五、职业分布状况六、经营单位情况第二节 劳务派遣的管理和经营现状一、用工单位劳务派遣管理和服务情况1、使用劳务派遣的主要目的2、接受劳务派遣经营者服务的主要内容3、选择劳务派遣经营者的主要考虑因素二、劳务派遣经营者派遣业务开展情况1、劳务派遣业务规模2、开展劳务派遣的主要形式第三节 劳务派遣所属行业市场运行分析一、劳务派遣市场规模分析二、劳务派遣行业市场格局三、劳务派遣市场需求特点四、劳务派遣市场发展态势第四节 劳务派遣用工市场特点分析一、行业分布广二、被派遣人员范围广三、劳务派遣人员所占比例高第五章2024年我国劳务派遣市场供需形势分析第一节 劳务用工行业发展规模分析一、就业人员市场规模分析1、就业人员总数2、按三次产业分就业人员数3、按城乡分就业人员数4、按经济类型分就业人员数5、按行业分就业人员数二、劳务用工基本情况调研1、劳务用工形式分析2、劳务用工企业类型3、劳务用工企业规模4、劳务用工分布地区5、劳务用工平均规模6、劳务用工性别结构7、从业人员文化程度三、劳务用工行业调研分析1、制造业劳务用工调研分析2、批发零售业劳务用工调研分析3、信息传输、计算机服务和软件业劳务用工调研分析第二节 劳务派遣行业发展规模分析一、劳务派遣企业数量二、劳务派遣人员数量三、劳务派遣行业产业链分析四、劳务派遣企业规模结构分析第三节 劳务派遣行业供应主体分析一、外服系统劳务派遣企业二、劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织三、民营派遣企业四、外资与合资派遣企业五、专属性派遣机构六、其他政府兴办的劳务派遣公司第四节 劳务派遣行业需求主体分析一、国有大企业分析二、外资企业分析三、民营企业分析第三部分市场供需分析调研第六章我国劳务派遣细分市场分析及预测第一节 汽车行业劳务派遣市场监测一、汽车行业运行现状分析二、汽车行业员工规模分析三、汽车行业用工成本分析四、汽车行业劳务派遣工需求分析五、汽车行业劳务派遣工需求趋势第二节 电子行业劳务派遣市场监测一、电子行业运行现状分析二、电子行业员工规模分析三、电子行业用工成本分析四、电子行业劳务

派遣工需求分析五、电子行业劳务派遣工需求趋势第三节 纺织行业劳务派遣市场监测一、纺织行业运行现状分析二、纺织行业员工规模分析三、纺织行业用工成本分析四、纺织行业劳务派遣工需求分析五、纺织行业劳务派遣工需求趋势第四节 建筑行业劳务派遣市场监测一、建筑行业运行现状分析二、建筑行业员工规模分析三、建筑行业用工成本分析四、建筑行业劳务派遣工需求分析五、建筑行业劳务派遣工需求趋势第五节 机械工业劳务派遣市场监测一、机械工业运行现状分析二、机械工业员工规模分析三、机械工业用工成本分析四、机械工业劳务派遣工需求分析五、机械工业劳务派遣工需求趋势第六节 电力行业劳务派遣市场监测一、电力行业运行现状分析二、电力行业员工规模分析三、电力行业用工成本分析四、电力行业劳务派遣工需求分析五、电力行业劳务派遣工需求趋势第七节 银行业劳务派遣市场监测一、银行业运行现状分析二、银行业员工规模分析三、银行业用工成本分析四、银行业劳务派遣工需求分析五、银行业劳务派遣工需求趋势第八节 家政行业劳务派遣市场监测一、家政行业运行现状分析二、家政行业员工规模分析三、家政行业用工成本分析四、家政行业劳务派遣工需求分析五、家政行业劳务派遣工需求趋势第九节 餐饮行业劳务派遣市场监测一、餐饮行业运行现状分析二、餐饮行业员工规模分析三、餐饮行业用工成本分析四、餐饮行业劳务派遣工需求分析五、餐饮行业劳务派遣工需求趋势第十节 电信行业劳务派遣市场监测一、电信行业运行现状分析二、电信行业员工规模分析三、电信行业用工成本分析四、电信行业劳务派遣工需求分析五、电信行业劳务派遣工需求趋势第十一节 邮政行业劳务派遣市场监测一、邮政行业运行现状分析二、邮政行业员工规模分析三、邮政行业用工成本分析四、邮政行业劳务派遣工需求分析五、邮政行业劳务派遣工需求趋势第十二节 交通运输业劳务派遣市场监测一、交通运输业运行现状分析二、交通运输业员工规模分析三、交通运输业用工成本分析四、交通运输业劳务派遣工需求分析五、交通运输业劳务派遣工需求趋势第七章 我国对外劳务派遣市场分析及预测第一节 对外劳务派遣市场发展现状一、对外劳务行业发展阶段二、对外劳务的范围和领域三、对外劳务市场发展现状四、对外劳务市场问题分析五、外派经营企业转型升级推动因素分析六、劳动力成本增长对外派劳务市场的影响七、对外劳务市场发展动态第二节 对外劳务派遣市场规模分析一、累计对外劳务派遣人数二、新增对外劳务派遣人数三、新增对外劳务派遣人员结构四、对外劳务输出行业结构五、对外劳务输出区域结构七、对外劳务输出区域集中度第三节 船员劳务外派市场发展分析一、外派海员规模分析二、外派海员结构分析三、外派海员市场分析四、船员劳务外派市场问题五、船员外派的竞争对手分析六、扩大海员外派规模的途径七、船员劳务外派市场趋势预测第四节 境外施工企业劳务派遣市场分析一、境外施工企业劳务派遣市场现状二、境外施工企业劳务派遣市场问题三、境外施工企业劳务派遣市场对策第五节 对外劳务派遣市场趋势预测分析一、对外劳务派遣市场趋势预测二、对外劳务派遣市场发展趋势第四部分

竞争格局分析第八章劳务派遣行业区域市场分析及预测第一节 北京市劳务派遣市场分析一、北京市劳务派遣政策发展方向二、北京产业结构与发展规划分析三、北京市劳动力供需状况分析四、北京市雇主企业与用工特征五、北京市劳务派遣企业竞争分析六、北京市劳务派遣市场容量预测第二节 上海市劳务派遣市场分析一、上海市劳务派遣政策发展方向二、上海市产业结构与发展规划分析三、上海市劳动力供需状况分析四、上海市雇主企业与用工特征五、上海市劳务派遣企业竞争分析六、上海市劳务派遣市场容量预测第三节 广东省劳务派遣市场分析一、广东省劳务派遣政策发展方向二、广东省产业结构与发展规划分析三、广东省劳动力供需状况分析四、广东省雇主企业与用工特征五、广东省劳务派遣企业竞争分析六、广东省劳务派遣市场容量预测第四节 山东省劳务派遣市场分析一、山东省劳务派遣政策发展方向二、山东省产业结构与发展规划分析三、山东省劳动力供需状况分析四、山东省雇主企业与用工特征五、山东省劳务派遣企业竞争分析六、山东省劳务派遣市场容量预测第五节 江苏省劳务派遣市场分析一、江苏省劳务派遣政策发展方向二、江苏省产业结构与发展规划分析三、江苏省劳动力供需状况分析四、江苏省雇主企业与用工特征五、江苏省劳务派遣企业竞争分析六、江苏省劳务派遣市场容量预测第六节 浙江省劳务派遣市场分析一、浙江省劳务派遣政策发展方向二、浙江省产业结构与发展规划分析三、浙江省劳动力供需状况分析四、浙江省雇主企业与用工特征五、浙江省劳务派遣企业竞争分析六、浙江省劳务派遣市场容量预测第七节 四川省劳务派遣市场分析一、四川省劳务派遣政策发展方向二、四川省产业结构与发展规划分析三、四川省劳动力供需状况分析四、四川省雇主企业与用工特征五、四川省劳务派遣企业竞争分析六、四川省劳务派遣市场容量预测第八节 河北省劳务派遣市场分析一、河北省劳务派遣政策发展方向二、河北省产业结构与发展规划分析三、河北省劳动力供需状况分析四、河北省雇主企业与用工特征五、河北省劳务派遣企业竞争分析六、河北省劳务派遣市场容量预测第九节 河南省劳务派遣市场分析一、河南省劳务派遣政策发展方向二、河南省产业结构与发展规划分析三、河南省劳动力供需状况分析四、河南省雇主企业与用工特征五、河南省劳务派遣企业竞争分析六、河南省劳务派遣市场容量预测七、河南省劳动力需求结构预测第十节 辽宁省劳务派遣市场分析一、辽宁省劳务派遣政策发展方向二、辽宁省产业结构与发展规划分析三、辽宁省劳动力供需状况分析四、辽宁省雇主企业与用工特征五、辽宁省劳务派遣企业竞争分析六、辽宁省劳务派遣市场容量预测第九章劳务派遣行业领先企业经营形势分析第一节 中国对外劳务派遣领先企业经营形势分析一、中国国际技术智力合作集团有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向二、上海外服（集团）有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向三、中国四达国际经济技术合作有

限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向四、山东圣邦人力资源股份有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向五、中远海运对外劳务合作有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向六、大连万国国际经济合作有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向七、中国厦门国际经济技术合作有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向八、厦门海隆对外劳务合作有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向九、上海蓝海人力资源科技股份有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向十、中国江苏国际经济技术合作集团有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向第二节 中国国内劳务派遣领先企业经营形势分析一、北京国际人力资本集团股份有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业竞争优势分析5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向二、广州南方人才发展有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向三、上海中企人力技术服务有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向四、北京科锐国际人力资源股份有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业经营状况分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向五、万宝盛华人力资源（中国）有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业经营状况分析5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向六、北京团兴劳动与社会保险服务有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业竞争优势分析七、深圳市鹏劳人力资源管理有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业竞争优势分析八、东莞市信鸿实业发展有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向九、远创人力资源管理集团有限公司1、企业发展概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向十、深圳市三和源劳务派遣有限公司1、企业发展

概况分析2、企业业务领域分析3、企业资质能力分析4、企业人力资源规模5、企业服务网络分析6、企业发展最新动向第五部分趋势预测展望第十章2025-2031年劳务派遣行业前景及趋势第一节 劳务派遣行业推动因素分析一、宏观层面的推动因素二、中观层面的推动因素三、微观层面的推动因素第二节 2025-2031年劳务派遣市场趋势预测一、2025-2031年劳务派遣市场发展潜力分析二、2025-2031年劳务派遣市场趋势预测展望三、2025-2031年对外劳务派遣趋势预测分析第三节 2025-2031年劳务派遣行业发展趋势一、劳务派遣政策制定趋势分析二、劳务派遣用工发展趋势分析三、劳务派遣行业竞争趋势分析四、劳务派遣企业发展趋势分析第四节 2025-2031年劳务派遣市场规模预测一、劳务派遣行业用工规模预测二、劳务派遣行业用工结构预测三、劳务派遣行业用工成本预测四、劳务派遣区域需求程度预测第十一章2025-2031年劳务派遣行业投资价值评估第一节 劳务派遣行业投资特性分析一、劳务派遣行业进入壁垒分析二、劳务派遣行业盈利因素分析三、劳务派遣行业盈利模式分析第二节 2025-2031年劳务派遣行业发展的影响因素一、有利因素1、劳务派遣在企事业单位应用的原因2、劳务派遣行业快速发展的原因3、劳务派遣行业“异常繁荣”的原因二、不利因素1、劳务派遣规模过大2、劳务派遣的适用无节制3、劳务派遣行业准入门槛低4、派遣劳动者权益易受损第三节 2025-2031年劳务派遣行业投资价值评估分析一、行业投资效益分析二、产业发展的空白点分析三、投资回报率比较高的投资方向四、新进入者应注意的障碍因素第十二章2025-2031年劳务派遣行业投资机会与风险防范第一节 劳务派遣行业投融资情况一、劳务派遣行业投资分析二、劳务派遣行业融资分析第二节 2025-2031年劳务派遣行业投资机会一、劳务派遣行业投资机遇二、细分市场投资机会三、重点区域投资机会第三节 劳务派遣中的法律风险一、风险点存在的不同环节1、劳务派遣关系的建立环节2、劳务派遣关系的维系环节3、劳务派遣关系的解除或终止环节二、具体法律风险内容1、劳务派遣并不能降低用工单位的用工成本2、劳务派遣并不能减少用工单位的劳动争议3、用工单位对派遣工不能直接解除劳动合同4、劳务派遣岗位合法性的风险5、单位规章制度冲突的法律风险三、法律风险防范与对策分析第四节 劳务派遣行业财务风险与对策一、资金运营过程的财务风险二、税收政策引发的涉税风险三、稽核审计带来的财务风险四、连带责任引起的财务风险五、财务风险防范与对策分析第五节 劳务派遣行业行业前景调研一、劳务派遣行业用工规模预测二、劳务派遣行业用工结构预测三、劳务派遣行业用工成本预测四、劳务派遣区域需求程度预测第六部分发展战略研究第十三章2025-2031年劳务派遣行业面临的困境及对策第一节 劳务派遣行业用工问题分析一、非“三性”岗位大量使用劳务派遣工二、不依法签订劳动合同问题突出三、劳动就业歧视明显四、劳动保护与职业安全条件较差第二节 劳务派遣行业权益问题分析一、工资收入偏低二、社会保障水平较低三、同工不同酬问题突出四、民主权利实现状况较差第三节 劳务派遣行业经营问题分析一、派遣机构参差不齐二、混业经营现象严

重三、监督管理机制不到位第四节 劳务派遣行业制度问题分析一、劳务派遣严重滥用二、同工不同酬三、派遣公司资质过低四、逆向派遣严重第五节 劳务派遣行业发展难题分析一、劳务派遣公司方面的问题二、被派遣劳动者方面的问题三、用工单位方面的问题第六节 劳务派遣行业发展对策分析一、完善劳务派遣相关法规政策二、依法审批和管理劳务派遣单位三、加强对劳务派遣工权益维护工作四、合理规范劳务派遣适用范围五、界定同工不同酬的可实施性标准六、提高劳务派遣机构进入门槛第十四章劳务派遣行业发展战略研究第一节 劳务派遣企业的设立及运行一、劳务派遣企业设立条件二、劳务派遣企业资质申请三、劳务派遣企业信息管理四、劳务派遣企业业务流程五、劳务派遣企业机构设置六、劳务派遣企业人事管理第二节 对我国劳务派遣品牌的战略思考一、劳务派遣品牌的重要性二、劳务派遣实施品牌战略的意义三、劳务派遣企业品牌的现状分析四、我国劳务派遣企业的品牌战略五、劳务派遣品牌战略管理的策略第三节 劳务派遣运营模式分析一、劳务派遣企业的类型二、劳务派遣企业的问题三、劳务派遣企业代理式运营模式四、劳务派遣企业包干式运营模式第四节 劳务派遣管理策略分析一、劳务派遣常见问题答疑二、劳务派遣人力资源管理三、用工单位管理策略分析四、劳务派遣安全教育管理五、劳务派遣发展战略选择第五节 劳务派遣行业投资规划建议研究一、2024年劳务派遣行业投资规划建议二、2025-2031年劳务派遣行业投资规划建议三、2025-2031年细分行业投资规划建议第十五章研究结论及发展建议第一节 劳务派遣行业研究结论第二节 劳务派遣行业主体发展建议一、劳务派遣行业发展建议二、政府相关部门发展建议三、劳务派遣企业发展建议四、用工单位相关发展建议五、劳务派遣工的相关建议第三节 劳务派遣行业的发展建议一、行业投资策略建议二、行业投资方向建议三、行业投资方式建议图表目录图表1：劳务派遣的具体形式图表2：劳务派遣企业机构设置及职责图表3：劳务派遣行业相关政策法规图表4：我国人力资源服务行业行业相关政策图表5：2018-2024年中国人口数量情况图表6：2018-2024年中国人口性别数量情况图表7：2014-2024年中国人口出生率、死亡率统计图表8：2018-2024年中国城乡人口数量情况图表9：2015-2024年中国就业人员数量统计图表10：2015-2023年中国城镇就业人员薪酬水平情况图表11：2017-2024年全球劳务派遣市场规模走势图图表12：美国人力资源发展经历四个阶段图表13：美国人力资源服务产业上中下游全览图表14：2023-2024年在韩外国人主要雇佣指标（单位：万人，%）图表15：2023-2024年在韩外国就业者的来源国家（单位：万人，%）图表16：2025-2031年全球劳务派遣市场规模预测图表17：截止2025年3月中国续存劳务派遣企业数量区域分布图表18：2017-2024年中国劳务派遣行业情况图表19：2015-2024年中国劳务派遣企业职工数量情况图表20：2015-2024年中国劳务派遣企业经营收入情况图表21：2017-2024年中国劳务派遣人员规模情况图表22：2017-2024年中国劳务派遣市场规模情况图表23：中国劳务派遣行业竞争派系图表24：2024年中国劳务派遣行业格局图表25：2017-2024年全国就业人员数

量统计图图表26：2017-2024年我国就业人数按三次产业分布图表27：2017-2024年我国就业人员按城乡分布情况统计图图表28：2017-2024年我国按经济类型分城镇就业人员数统计（万人）图表29：2017-2024年我国按经济类型分乡村就业人员数统计（万人）图表30：2023年我国按行业分就业人员数（万人）图表31：2017-2024年我国法人单位数统计图图表32：2023年我国就业人口区域分布格局图表33：2023年我国就业人口分区域统计表（万人）图表34：2014—2023年城镇非私营单位就业人员年平均工资图表35：2023年各地区城镇非私营单位女性就业人员年末人数图表36：2023年我国劳动力人员文化程度分布情况：%更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.bosidata.com/report/G81651IJ0A.html>